

Согласовано.

Председатель профкома

 Т.Б.Митина

Утверждено

Директор

 А.Б.Чернышова

 156/6 от 28.08.13г.

## Перечень критериев и показателей работы работников МБОУ Новоникольской СОШ с филиалами

### 1. Общие положения

1. Перечень критериев и показателей работы работников МБОУ Новоникольской СОШ с филиалами (далее по тексту «Перечень») разработан на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Устава МБОУ Новоникольской СОШ, Коллективного договора.
2. Перечень регулирует деятельность по установлению стимулирующих выплат за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий.
3. Стимулирующие выплаты работников школы производятся по итогам работы за месяц при наличии оснований, в пределах фонда оплаты труда.
4. Стимулирующий фонд школы формируется из средств фонда оплаты труда.
5. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ или при наличии экономии фонда оплаты труда МБОУ.
6. Для оценки результативности и эффективности работы работников МБОУ Новоникольской СОШ и её филиалов утверждается перечень критериев и показателей работы с указанием максимального коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании школы. По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень результативности труда работников.
7. Оценка выполнения утвержденных критериев осуществляется рабочей комиссией МБОУ Новоникольской СОШ, созданной для этих целей, с участием представительного органа работников.
7. Выплаты стимулирующего характера, премирование работников за результативность и эффективность работы оформляется приказом руководителя учреждения, на основании протокола заседания комиссии.
8. Премирование руководителя общеобразовательного учреждения производится приказом учредителя.

### 2.Цели и задачи установления выплат стимулирующего характера

1. Целью установления выплат стимулирующего характера за результативность и эффективность работы является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и

качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдении трудовой дисциплины

2. Установлением выплат стимулирующего характера за результативность и эффективность работы работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:

- стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
- повышение качества работы;
- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

### **3. Порядок стимулирования работников**

1. Стимулирующие выплаты работникам производятся единовременно и периодически (по результатам работника за месяц, квартал, полугодие, год) либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2. Периодические стимулирующие выплаты работникам производятся на основании сводного по всем работникам приказа по МБОУ и протокола комиссии по распределению данных выплат, в которых указываются показатели и размеры премирования по каждому работнику.

3. Единовременное премирование производится на основании приказа по МБОУ, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования, в соответствии с Коллективным договором.

4. Депремирование или снижение размера периодического премирования работника осуществляется на основании приказа по МБОУ Новоникольской СОШ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера периодического премирования работника, и размер снижения.

5. Распределение стимулирующих выплат производится в относительных показателях (баллах):.

#### 4. Общие критерии и показатели работы учителей

| № п/п                               | Критерии                                                                                                                                                           | Показатели                                                                                             | Баллы        |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Учебная деятельность.</b>        |                                                                                                                                                                    |                                                                                                        |              |
| 1                                   | Высокий уровень организации и проведения итоговой промежуточной аттестации                                                                                         | Качественные результаты                                                                                | до 10 баллов |
| 2                                   | Высокая организация предпрофильного и профильного обучения                                                                                                         | Эффективная работа по организации предпрофильной подготовки обучающихся и профильного обучения         | до 10 баллов |
| 3                                   | Высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы                                                                            | Исполнительская дисциплина                                                                             | до 10 баллов |
| 4                                   | Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы                 | Ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др. | до 12 баллов |
| 5                                   | Высокий уровень проведения итоговой аттестации учащихся 9,11-х классов (ГИА, ЕГЭ)                                                                                  | Качественные результаты ГИА                                                                            | до 10 баллов |
| 6                                   | Подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам                                                                                                         | Положительная динамика результативности участия обучающихся в данных мероприятиях                      | до 10 баллов |
| 7                                   | Проведение работы по дополнительным образовательным программам                                                                                                     | Эффективная работа по организации дополнительного образования обучающихся                              | до 10 баллов |
| 8                                   | Организация работы в агро-классах                                                                                                                                  | Эффективность ведения агробизнесобразования                                                            | до 10 баллов |
| 9                                   | Уровень учебных достижений обучающихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) (по итогам контроля во всех его формах)                                        | Высокие показатели                                                                                     | до 10 баллов |
| <b>Научно- методическая работа.</b> |                                                                                                                                                                    |                                                                                                        |              |
| 10                                  | Инновационные технологии                                                                                                                                           | Внедрение и активное использование инноваций                                                           | до 10 баллов |
| 11                                  | Руководство ШМО, РМО                                                                                                                                               | Эффективная работа объединений                                                                         | до 15 баллов |
| 12                                  | Выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс | Проведение открытых мероприятий, семинаров, Наличие методических разработок, публикаций                | До 15 баллов |
| 13                                  | Участие в региональных, муниципальных и школьных НПК, конкурсах, соревнованиях                                                                                     | Результативность участия                                                                               | до 20 баллов |
| 14                                  | Составление рабочих программ по УМК 2 поколения                                                                                                                    | Своевременная подготовка и эффективное                                                                 | до 20 баллов |

|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                       |                                                     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                      | использование программ                                                                                                                |                                                     |
| 15 | Высокое качество методической работы                                                                                                 | Сетевое взаимодействие между общеобразовательными учреждениями и паразителами                                                         | до 20 баллов                                        |
| 16 | Личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса                                                                   | Результативное участие в разработке локальных актов, нормативных документов.                                                          | до 10 баллов                                        |
| 17 | Уровень аттестации работника                                                                                                         | Наличие категории                                                                                                                     | До 30 баллов                                        |
|    | <b>Общественная работа</b>                                                                                                           |                                                                                                                                       |                                                     |
| 18 | Большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка                                | Высокий показатель работы                                                                                                             | до 10 баллов                                        |
| 19 | Участие в рабочих комиссиях                                                                                                          | Эффективность работы                                                                                                                  | до 10 баллов                                        |
| 20 | Работа с родителями и другими учреждениями при проведении уроков и внеклассных мероприятий                                           | консультации, приглашение специалистов                                                                                                | до 10 баллов                                        |
| 21 | Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы учащихся, родителей, общественности                                     | Результативность участия                                                                                                              | 1 место -15 бал<br>2 место -10 бал<br>3 место -5бал |
| 22 | Участие в общественной, социально-значимой деятельности школы                                                                        | Активное участие                                                                                                                      | до 20 баллов                                        |
| 23 | Проведение общерайонных, общешкольных и классных мероприятий                                                                         | Высокий уровень организации и проведения внеурочных общешкольных мероприятий                                                          | до 10 баллов                                        |
| 24 | Работа с родителями                                                                                                                  | Посещение общешкольных и классных родительских собраний родителями не менее 80%                                                       | до 5 баллов                                         |
| 25 | Создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе (профсоюзная работа)                            | Отсутствие конфликтных ситуаций или высокий профессиональный уровень их решения                                                       | до 15 баллов                                        |
|    | <b>Работа с документацией.</b>                                                                                                       |                                                                                                                                       |                                                     |
| 26 | Своевременное и качественное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, его заместителей | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                    | до 10 баллов                                        |
| 27 | Подготовка и размещение информации на сайте                                                                                          | Высокий уровень участия                                                                                                               | до 10 баллов                                        |
| 28 | Образцовое ведение школьной и классной документации                                                                                  | Отсутствие замечаний по итогам внешних проверок, своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетной документации | до 10 баллов                                        |

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                          |              |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 29                                                              | Ведение электронной базы, школьного сайта                                                                                                                                                                      | Качественное и своевременное ведение электронной базы, школьного сайта                                                                                   | до 30 баллов |
| 30                                                              | Заполнение электронных дневников                                                                                                                                                                               | Своевременное заполнение электронных дневников                                                                                                           | до 15 баллов |
| 31                                                              | Активное участие в работе совещаний, собраний и т.д.                                                                                                                                                           | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                                               | до 10 баллов |
| <b>Техника безопасности и охрана жизни и здоровья учащихся.</b> |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                          |              |
| 32                                                              | Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции                                                                                                | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                                       | до 10 баллов |
| 33                                                              | Увеличение объёма работ в связи с подготовкой к новому учебному году, в осенне-зимний период (мелкий ремонт мебели, косметический ремонт помещений административно-образовательного и технического назначения) | Содержание помещений в соответствии с требованиями Сан Пин                                                                                               | до 10 баллов |
| 34                                                              | Обслуживание компьютеров и оргтехники                                                                                                                                                                          | Поддержание оборудования в рабочем состоянии                                                                                                             | до 15 баллов |
| 35                                                              | Качественная организация дежурства по школе                                                                                                                                                                    | Чёткое выполнение обязанностей дежурного, отсутствие замечаний                                                                                           | До 3 баллов  |
| 36                                                              | Эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий                                                                                                                      | Высокий уровень организации и проведения общешкольных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей. | до 10 баллов |
| 37                                                              | Работа по повышению культуры питания                                                                                                                                                                           | 100% охват питанием                                                                                                                                      | до 10 баллов |
| 38                                                              | Оказание эффективной консультационной помощи в решении финансово-хозяйственных и учебно-воспитательных вопросов работы школы                                                                                   | Оказание эффективной консультационной помощи                                                                                                             | до 20 баллов |
| 39                                                              | Организация подвоза учащихся в другой населённый пункт на учёбу или экскурсии                                                                                                                                  | Неукоснительное соблюдение ТБ                                                                                                                            | до 10 баллов |
| <b>Организация работы классного коллектива</b>                  |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                          |              |
| 40                                                              | Трудоустройство подростков в свободное от обучения время                                                                                                                                                       | Отношение количества трудоустроенных детей, к их общему количеству.                                                                                      | до 5 баллов  |
| 41                                                              | Привлечение обучающихся к внеурочной деятельности (кружки)                                                                                                                                                     | Отношение количества детей, занятых в кружках, к их общему количеству, Мониторинг                                                                        | до 10 баллов |

|    |                                                     |                                                                                                                            |              |
|----|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|    |                                                     | конкурсной активности                                                                                                      |              |
| 42 | Качественная работа в оздоровительном лагере        | Фактический охват не менее 10%                                                                                             | до 50 баллов |
| 43 | Организация общественно-полезного труда обучающихся | Качественное проведение трудовых десантов, субботников, дежурства по школе и т.д.<br>Активное привлечение учащихся к труду | до 10 баллов |
| 44 | Качественная организация профилактической работы    | Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Открытые мероприятия                                        | до 10 баллов |

### 5. Критерии для расчета стимулирующих выплат заместителям директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе

| № | Критерии                                                                       | Показатели                                                                                                                                                                                                             | Баллы       |
|---|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|   | Повышение качества учебного-воспитательного процесса и доступность образования | 1.1. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса (фиксирование, анализ динамики, прогнозирование, рекомендации) по курируемым областям                                        | до 7 баллов |
|   |                                                                                | 1.2. Соответствие внутренней оценки общеобразовательного учреждения внешней оценки (независимые региональные и муниципальные срезные контрольные работы, тестирование, мониторинги и др.)                              | до 7 баллов |
|   |                                                                                | 1.3. Эффективное использование автоматизированной системы оценки качества подготовки обучающихся по курируемым предметам.                                                                                              | до 7 баллов |
|   |                                                                                | 1.4. Высокий уровень организации работы по подготовке обучающихся и педагогов к ЕГЭ в 11 классе                                                                                                                        | до 7 баллов |
|   |                                                                                | 1.5. Высокий уровень организации работы по подготовке обучающихся и педагогов к новой форме итоговой аттестации в 9 классе                                                                                             | до 7 баллов |
|   |                                                                                | 1.6. Качественные результаты итоговой аттестации учащихся по курируемым предметам (не менее 50% обучающихся – на «4» и «5»)                                                                                            | до 7 баллов |
|   |                                                                                | 1.7. Положительная динамика результативности участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях (муниципального, регионального, Всероссийского уровня) и др. по курируемым областям | до 7 баллов |
|   |                                                                                | 1.8. Качественная организация работы общественно-общественного управления школой (органы государственного управления, ученического самоуправления)                                                                     | до 7 баллов |

|                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            | <p>1.9. Высокий уровень организации и проведения общешкольных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.</p> <p>1.10. Эффективная работа по организации предпрофильной подготовки обучающихся и профильного обучения</p> <p>1.11. Эффективность организации работы по привлечению контингента дошкольников к обучению в школе (увеличение контингента первокурсников)</p> <p>1.12. Сохранение и увеличение контингента обучающихся (отсутствие или уменьшение % отсева) в курируемых классах</p> <p>1.13. Отсутствие или уменьшение неуспевающих обучающихся по курируемому предметам</p> <p>1.14. Отсутствие или уменьшение обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете</p> <p>1.15. Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся (фактический охват не менее 10 %)</p> <p>1.16. Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов), иными партнерами образовательного учреждения</p> <p>1.17. Фактический охват обучающихся дополнительным образованием в школе (не менее 60 %)</p> | <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> |
| Обобщение и распространение инновационного опыта; участие в методической и научно-исследовательской работе | <p>2.1. Качественная организация методической работы по курируемым областям, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий</p> <p>2.2. За инициирование педагогов к участию в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др.)</p> <p>2.3. Результативное участие в разработке локальных актов, нормативных документов по курируемым направлениям деятельности школы</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Использование информационно-коммуникативных технологий                                                     | <p>3.1. Эффективное ведение электронного документооборота информационно-аналитической базы школы</p> <p>3.2. Высокий уровень использования педагогами имеющегося материально-технического, ресурсного обеспечения учебно-воспитательного процесса (интерактивные комплексы, компьютерная техника, учебно-лабораторное оборудование и др.) по предметам курируемых циклов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>до 7 баллов</p> <p>до 7 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Управленческая                                                                                             | <p>4.1. Высокий уровень организации аттестации педагогов школы.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>до 7 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|  |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |
|--|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|  | деятельность, работа с кадрами | 4.2. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний по итогам внешних проверок, своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных, ведение документации по кадрам, движение обучающихся, основной деятельности школы и др.) | до 7 баллов |
|  |                                | 4.3. Качественная организация дежурства по школе (чёткое выполнение обязанностей дежурного администратора, отсутствие замечаний).                                                                                                                                 | до 7 баллов |
|  |                                | 4.4. Создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе (отсутствие конфликтных ситуаций или высокий уровень их решения; снижение частоты обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций)           | до 7 баллов |
|  |                                | 4.5. За выполнение особо важной работы, не предусмотренной должностными обязанностями                                                                                                                                                                             | до 7 баллов |
|  |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |

## 6. Критерии для расчета стимулирующих выплат заместителю директора по административно-хозяйственной работе

| №  | Критерии                                                                                                                                       | Показатели                                                                                                                                        | Баллы |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | Повышение качества организации всех видов ремонтных работ и надлежащий контроль за техническим состоянием зданий и сооружений                  | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.                                                                                        | до 12 |
|    |                                                                                                                                                | Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий                                    | до 12 |
|    |                                                                                                                                                | Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря                                         | до 12 |
| 2. | Высокая эффективность работы по экономии потребляемых ресурсов, заключению договоров, по исполнению предписаний и оформлению заявок и расчётов | Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров                                                                 | до 12 |
|    |                                                                                                                                                | Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб                              | до 12 |
|    |                                                                                                                                                | Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергия, тепло- и водопотребления и т.д. | до 12 |
| 3. | Качественная организация соблюдения Сан ПиНа, требований ПБ, ТБ, и электробезопасности                                                         | Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов                 | до 12 |
|    |                                                                                                                                                | Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы         | до 13 |

|    |                                                                                                                                             |       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|    | Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности                                                               | до 13 |
| 4. | Высокие результаты работы в управлении младшего обслуживающего персонала, исполнения заявок по обслуживанию кабинетов                       | до 12 |
| 5. | Квалифицированное использование компьютерных технологий, поддержание благоприятного морально-психологического климата в школьном коллективе | до 12 |
|    | Выполнение разовых, особо важных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями                                            | до 12 |
|    | Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала (отсутствие замечаний)                                           | до 12 |
|    | Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов                                              | до 12 |
|    | Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных.                                                        | до 12 |
|    | Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб обучающихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей         | -12   |

## 7. Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогу-библиотекару

| №  | Критерии                                                                                                                     | Баллы        |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1. | Высокая читательская активность обучающихся                                                                                  | до 30        |
| 2. | Пропаганда чтения как формы культурного досуга:                                                                              | до 25        |
| 3. | Система проведения читательских конференций, библиотечных уроков на актуальные темы.                                         | до 30        |
| 4. | Использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.                                 | до 30        |
| 5. | Выполнение плана подписки на периодическую печать                                                                            | до 25        |
| 6. | Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей. | до 30<br>-30 |

### 8. Критерии для расчета стимулирующих выплат воспитателям

| №  | Критерии                                                       | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Баллы                   |
|----|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1. | Принятие мер по обеспечению сохранности контингента ГПД        | Эффективность организации работы по привлечению контингента обучающихся в ГПД<br>Сохранность контингента обучающихся в ГПД                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | до 25<br>до 25          |
| 2. | Высокая эффективность в организации УВР в ГПД                  | Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин<br>Эффективное использование здоровьесберегающих технологий, уменьшение количества пропусков занятий в ГПД по болезни<br>Организация учебной работы (выполнение домашних заданий и др.), обеспечивающей успешность обучающегося на уроках<br>Качественная организация внеучебной работы (руководство кружком, посещение библиотек, музеев, кинотеатров и др. не менее двух раз в месяц) | до 20<br>до 25<br>до 25 |
| 3. | Организация внеучебной работы, эффективная работа с родителями | Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб обучающихся и родителей на некачественное исполнение должностных обязанностей.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | до 25<br>-25            |

### 9. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогу - психологу

| №  | Критерии                                                               | Показатели                                                                                                      | Баллы |
|----|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения | Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Консультации с родителями. Открытые мероприятия. | до 20 |
| 2. | Охват обучающихся кружковой работой в школе                            | Положительная динамика охвата учащихся кружковой работой.                                                       | до 20 |
| 3. | Профилактика девиантного поведения                                     | Отсутствие обучающихся, находящихся на учете в ИДН. Отсутствие правонарушений.                                  | до 20 |

|    |                                                                               |                                                                                                                              |       |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 4. | Ведение и обновление социального паспорта школы                               | Ежемесячное обновление и пополнение информации.                                                                              | до 20 |
| 5. | Работа с детьми, находящимися под опекой                                      | Учет детей, находящихся под опекой, обследование домашних условий. Оказание помощи.                                          | до 20 |
| 6. | Обобщение и распространение опыта педагогической работы с детьми группы риска | Проведение открытых мероприятий, семинаров. Наличие методических разработок, публикаций.                                     | до 20 |
| 7. | Внешняя оценка деятельности родителями                                        | Результаты опроса родителей (законных представителей).                                                                       | до 20 |
| 8. | Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период         | Отношение количества обучающихся, охваченных оздоровительной работой, к общей численности обучающихся                        | до 15 |
| 9. | Трудоустройство подростков в свободное от обучения время                      | Отношение количества подростков, работающих в свободное от учебы время, к численности обучающихся, входящих в «группу риска» | до 15 |

#### 4. Общие критерии и показатели работы старшего вожатого

| № | Критерии                                                                                              | Показатели                             | баллы                                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1 | Высокое качество выполнения плана воспитательной работы                                               | Исполнительская дисциплина             | до 5 баллов                                             |
| 2 | Уровень аттестации работника                                                                          | Наличие категории                      | До 30 баллов                                            |
| 3 | Большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка | Высокий показатель работы              | до 10 баллов                                            |
| 4 | Работа с родителями и другими учреждениями при проведении внеклассных мероприятий                     | консультации, приглашение специалистов | до 10 баллов                                            |
| 5 | Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности    | Результативность участия               | 1 место - 15 бал<br>2 место - 10 бал<br>3 место - 5 бал |
| 6 | Участие в общественной, социально-значимой деятельности школы                                         | Активное участие                       | до 5 баллов                                             |

|    |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                          |              |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 7  | Проведение общешкольных, общеклассных и классных мероприятий                                                                                                                                                    | Высокий уровень организации и проведения внеурочных общешкольных мероприятий                                                                             | до 10 баллов |
| 8  | Своевременное и качественное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, его заместителей                                                                            | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                                       | до 10 баллов |
| 9  | Подготовка и размещение информации на сайте                                                                                                                                                                     | Высокий уровень участия                                                                                                                                  | до 10 баллов |
| 10 | Образцовое ведение школьной документации                                                                                                                                                                        | Отсутствие замечаний по итогам внешних проверок, своевременное, полное, достоверное составление и представление отчётной документации                    | до 10 баллов |
| 11 | Активное участие в работе совещаний, собраний и т.д.                                                                                                                                                            | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                                               | до 10 баллов |
| 12 | Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции                                                                                                 | Уровень исполнительской дисциплины                                                                                                                       | до 10 баллов |
| 13 | Увеличение объёма работ в связи с подготовкой к новому учебному году, в осенне-зимний период (мелкий ремонт мебели, косметический ремонт помещений, административно-образовательного и технического назначения) | Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН                                                                                                | до 10 баллов |
| 14 | Обслуживание компьютеров и оргтехники                                                                                                                                                                           | Поддержание оборудования в рабочем состоянии                                                                                                             | до 15 баллов |
| 15 | Качественная организация дежурства по школе                                                                                                                                                                     | Чёткое выполнение обязанностей дежурного, отсутствие замечаний                                                                                           | До 3 баллов  |
| 16 | Эффективное использование во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий                                                                                                                                  | Высокий уровень организации и проведения общешкольных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей. | до 10 баллов |
| 17 | Работа по повышению культуры питания                                                                                                                                                                            | 100% охват питанием                                                                                                                                      | до 10 баллов |
| 18 | Привлечение обучающихся к внеурочной деятельности (кружки)                                                                                                                                                      | Отношение количества детей, занятых в кружках, к их общему количеству, Мониторинг конкурсной активности                                                  | до 10 баллов |
| 19 | Качественная работа в оздоровительном лагере                                                                                                                                                                    | Фактический охват не менее 10%                                                                                                                           | до 50 баллов |

|   |                                                     |                                                                                                                         |              |
|---|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 2 | Организация общественно-полезного труда обучающихся | Качественное проведение трудовых десантов, субботников, дежурства по школе и т.д. Активное привлечение учащихся к труду | до 10 баллов |
| 2 | Качественная организация профилатической работы     | Проведение профилатических бесед с привлечением специалистов. Открытые мероприятия                                      | до 10 баллов |

#### 10. Критерии для расчета стимулирующих выплат секретарю

| № | Критерии                                      | Показатели                                                                                                                            | Баллы |
|---|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Высокий уровень ведения школьной документации | Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности школы, делопроизводству.                          | до 35 |
| 1 |                                               | Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.            | до 35 |
| 1 |                                               | Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)                                       | до 35 |
| 2 | Квалифицированное использование ИКТ           | Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве | до 35 |
| 2 |                                               | Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями                             | до 30 |

#### 11. Критерии для расчета стимулирующих выплат младшему обслуживающему персоналу (уборщики, сторожа) помещений, вахты, сторожа)

| № | Критерии                                                                                                                                       | Показатели                                                                                                                                                   | Баллы          |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1 | Качественное исполнение работ по поддержанию санитарного режима в школе, активное участие в устранении неполадок и проведении ремонтных работ. | Качественное и регулярное проведение генеральных уборок.<br>Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ. | до 25<br>до 20 |
| 1 |                                                                                                                                                | Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации                             | до 20          |
| 1 |                                                                                                                                                | Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций                                                                                                     | до 20          |
| 2 | Высокая исполнительность, поручений, сложных работ, отсутствие жалоб со стороны учителей, детей, родителей                                     | Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб обучающихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.                         | до 25<br>-25   |

|    |                                                                                                           |       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|    | За увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.     | до 20 |
|    | Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями | до 20 |
| 3. | Обеспечение сохранности зданий, сооружений, имущества школы                                               | до 20 |

## 12. Критерии для расчета стимулирующих выплат поварам, рабочим по кухне

| № | Критерии                                                                                                  | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Баллы                                        |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1 | Качественное исполнение работ по поддержанию санитарного режима в столовой                                | Обеспечение учащихся школы качественным питанием, соответствующим требованиям Сан ПиН<br>Неукоснительное поддержание санитарного режима в столовой и в кухонном помещении.<br>Своевременное полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб<br>Качественное и регулярное проведение генеральных уборок       | до 25<br><br>до 25<br><br>до 20<br><br>до 20 |
|   |                                                                                                           | Обеспечение сохранности кухонного оборудования и инвентаря                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | до 20                                        |
| 2 | Высокая исполнительность поручений, сложных работ, отсутствие жалоб со стороны учителей, детей, родителей | Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб обучающихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.<br><br>За увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.<br><br>Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями | до 20<br><br>-20<br><br>до 20<br><br>до 20   |

## 5. Критерии понижения размера премии или депремирования

1. однократное упущение или нарушение в работе за отчетный период - 25 процентов;
2. повторное упущение или нарушение в работе за отчетный период - 50 процентов;
3. трехкратное и более повторное упущение или нарушение в работе, а также грубое нарушение работником трудовых обязанностей – премия за отчетный период не выплачивается;
4. нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка (прогулы, невыходы на работу по неуважительной причине, систематические опоздания и т.п.) – до 25%;
5. срыв по вине работника федеральных, региональных, районных и других массовых мероприятий, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий, поручений – 100%;
6. несвоевременная обработка поступающей и исходящей корреспонденции – 50%;
7. невыполнение в установленный срок заданий администрации учреждения – 50% ;
8. нарушение субординации в отношении обращений в вышестоящие органы (разовое – 50%, повторное – 100 %).

## Заключительные положения

Выплаты стимулирующего характера, премирование работников за результативность и эффективность работы.

Обязательно согласование профсоюзного комитета учреждения образования.

Положение утверждает приказом по учреждению директор ОУ.

Датой введения Положения в действие считается дата издания приказа по образовательному учреждению. В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с трудовым коллективом. Ответственность за правильное выполнение настоящего Положения несет руководитель учреждения.